

GESTION COMPETITIVA DE RRHH

Encuesta Continua en Empresas Líderes

ACCESO ON LINE Y VIA E-MAIL

“Lo que necesita, cuando lo necesita ver”

LA ENCUESTA CONTINUA SOBRE GESTION COMPETITIVA DE RRHH DE SEL CONSULTORES ES UNA FUENTE DE INFORMACION UNICA, REPRESENTATIVA, EXCLUSIVA, FLEXIBLE, COMPENSIVA, ESPECIALMENTE ELABORADA PARA EL AREA DE RECURSOS HUMANOS.

UNICA

NO EXISTE EN EL MERCADO ARGENTINO UNA HERRAMIENTA DE GESTIÓN DE ESTAS CARACTERÍSTICAS CON MÁS DE 10 AÑOS DE TRAYECTORIA Y UN GRUPO DE MAS DE 220 COMPAÑIAS SUSCRIPTAS

“No tiene pares”

REPRESENTATIVA

CONSULTA TODOS LOS MESES A MAS DE 150 EMPRESAS LIDERES

“Marca tendencias sustentadas”

EXCLUSIVA

LA INFORMACION QUE PRESENTA NO SE ENCUENTRA EN NINGUN OTRO MEDIO
Ninguna consultora de recursos humanos o medio periodístico dispone de una herramienta semejante

“No la encuentran en otro lado”

FLEXIBLE

MIDE TODOS LOS INSIGHTS DE RRHH
ANALIZANDO TEMATICAS ESTRUCTURALES Y COYUNTURALES

“Analiza todo lo que necesita saber para la gestión diaria de sus recursos humanos”

INCLUSIVA

AYUDA A MEJORAR LA GESTION DE TODOS SUS RECURSOS HUMANOS:
Dentro y fuera de convenio, JP, Directivos, Madres con hijos pequeños, etc.

“Apoya una mejor gestión del personal, considerando sus particularidades”

LA SUSCRIPCIÓN ANUAL INCLUYE SIN COSTO ADICIONAL:

EL ACCESO ON LINE ILIMITADO Y VIA E-MAIL A TODOS LOS INFORMES
A través de una clave de acceso única o una lista de distribución predefinida por la compañía.

EL RELEVAMIENTO A MEDIDA DE TEMÁTICAS DE ESPECIAL INTERÉS
Los suscriptores podrán solicitar temas a incluir en la encuesta

LA MICRO CONSULTA EXPRESS SOBRE TEMÁTICAS PUNTUALES
Sobre un panel reducido, con un tiempo de respuesta no mayor a una semana

LA INCLUSIÓN DE NUEVAS EMPRESAS EN EL PANEL DE RESPONDENTES
De especial de interés para su compañía

**UN EQUIPO
ESPECIALISTA
A SU SERVICIO**

Capaz de
responder
cualquier
inquietud con
DATOS
SUSTENTADOS

GESTION COMPETITIVA DE RRHH

Encuesta Continua en Empresas Líderes

ALGUNAS DE LAS TEMATICAS ANALIZADAS SON:

- Ajustes realizados y previstos para personal fuera y dentro de convenio
- Solapamiento y conflictividad laboral
- Bono anual, de retención y de bienvenida
- Beneficio de auto (auto cía- reintegros- \$ por km)
- Planes de salud
- Préstamos al personal
- Remuneración variable
- Work life balance y Beneficios innovadores
- Administración de desvinculaciones
- Beneficios al personal próximo a jubilarse
- Administración de traslados dentro del país y en el exterior
- Programas de promoción de la salud, la diversidad y la igualdad de género
- Iniciativas de verano para hijos de empleados
- Beneficios para hijos con discapacidad
- Programas de JP y pasantías
- Guardería y subsidio por educación de los hijos
- Voluntariado corporativo
- Administración de la capacitación
- Cobertura de postgrados e idiomas
- Estrategias de reclutamiento y selección
- Programas de referidos
- Reconocimiento de gastos almuerzo y comedor
- Rotación voluntaria
- Ausentismo laboral
- Cobertura telefonía móvil, cocheras e internet
- Guardias pasivas
- Regalos y festejos especiales
- Proyecciones costo de vida y tipo de cambio
- Medidas de contención de costos
- Impacto de medidas gubernamentales
- Plan de pensiones
- Retiro anticipado y voluntario
- Retención de talentos
- Evaluación de desempeño

SUSCRIPCIÓN ANUAL (*)

Suscripciones por año aniversario
(*) Incluye los datos de mercado líder

\$ 26.000 más IVA

(*) SECTORES DISPONIBLES:

Consumo Masivo -Bienes Durables - Servicios financieros - Laboratorios - Industrias químicas
Alta Tecnología - Comunicaciones - Public Utilities

PARA CONSULTAS Y SUSCRIPCIONES comunicarse con:

María Laura Calí
5238 - 6045 / 156 129 - 7189
marialauracali@selconsultores.com.ar

GESTION COMPETITIVA DE RRHH

Encuesta Continua en Empresas Líderes

SUSCRIPTORES ACTUALES

MAS DE 220 CIAS DE 1ER NIVEL SUSCRIPTAS

AB MAURI	CAJA DE VALORES	FREUDENBERG	METROPOL	ROCHE
ABBOTT LABORATORIOS	CAMPARI	FV	METROVIAS	SA SAN MIGUEL
ACCENTURE	CAMUZZI GAS	GADOR	MERCK SHARP & DOHME	SAMSUNG
ADIDAS	CARGILL	GALICIA SEGUROS	MILKAUT	SAN CRISTOBAL SEGUROS
AGD	CARREFOUR	GEA	MINERA DEL ALTIPLANO	SANCOR
AGGREKO	CASA BIANCHI	GENERAL MILLS	MOËT HENNESSY	SANCOR SEGUROS
AGRALE	CASIBA	GERDAU	MOLINOS RIO DE LA PLATA	SANTANDER RIO
AIG	CCU	GESTAMP	MONSANTO	SAPUTO
AIR LIQUIDE	CEMENTOS AVELLANEDA	GIVAUDAN	MOVISTAR	SATSAID
AKAPOL	CEPAS ARGENTINAS	GLOBE METALES	MTV	SC JOHNSON
AKZONOBEL	CHEVRON	GRUPO ALEMANA	MURCHISON	SCANIA
ALUAR	CITIBANK	GRUPO CARGO	NALCO	SERVIER
AMC NETWORKS	CITOMAX	GRUPO CLARIN	NATURA	SIEMENS
AMCOR RIGID PLASTICS	CLARO	GRUPO HZ	NESTLE	SINTEPLAST
AMERICAN EXPRESS	CLOROX	GRUPO INSUD	NETSHOES	SOFRECOM
AMPACET	COCA COLA ANDINA	GRUPO LAS MARIAS	NEWSAN	STAPLES
ANDREANI	COCA COLA ARGENTINA	GRUPO MIRGOR	NIKE	STERICYCLE
ANTARES NAVIERA	COCA COLA FEMSA	HIPODROMO DE PALERMO	NORAUTO	SULLAIR
APR ENERGY	COLGATE PALMOLIVE	HSBC	NUFARM	SURA
APTAR	COLORÍN	ICBC	OIL COMBUSTIBLES	SWISS MEDICAL GROUP
ARAUCO ARGENTINA	CONUAR	IMVI LABORATORIOS	OLEODUCTO DEL VALLE	TAVEX
ARCOR	DAK AMERICAS	INDUSTRIAS SALADILLO	ORGANIZACIÓN TECHINT	TENNECO
ARGENTILEMON	DANONE	INTERBAIRES	ORIGENES SEG DE RETIRO	TERMINALES RIO DE LA PLATA
ARLA FOODS	DAPSA	INVAP	OSDE	TGN
ASSIST CARD	DELPHI	IPLAN NETWORKS	OUTOKUMPU	TGS
ATOS ORIGIN	DENSO	ISOVER	PAMPA ENERGIA	TIBA
AUTOPISTAS DEL SOL	DIRECTV	JBS ARGENTINA	PAN AMERICAN ENERGY	TIGRE
AVON	DISNEY	JOHNSON & JOHNSON	PANASONIC	TIMBÓ
AXION ENERGY	DLS ARCHER	KODAK	PAPELERA DEL PLATA	T&C
AYSA	DOVER	LA CAJA	PAREXGROUP	TOTAL ESPECIALIDADES
BALIARDA	DOW QUIMICA	LA GACETA	PEPSICO	TURNER
BANCO GALICIA	EDENOR	LAB. ANDROMACO	PERNOD RICARD	TUTEUR
BANCO ITAU	EDENSA	LABORATORIOS ELEA	PHILIP MORRIS	TÜV RHEINLAND
BANCO MACRO	EDESUR	LAWTER	PIRELLI NEUMATICOS	UNIFY COMMUNICATIONS
BANCO PATAGONIA	EMERSON	LEDESMA	PRISMA MEDIOS DE PAGO	UNILEVER
BANCO SANTA CRUZ	ENERGY CONSULTING SERVICES	LEVEL3	PROFERTIL	VEOLIA
BGH	EUROFARMA	LG ELECTRONICS	PROMEDON	WAL MART
BIOGENESIS BAGO	EXOLGAN	LIMAGRAIN	PROSEGUR	WÄRTSILÄ
BODEGAS NORTON	EXPERTA	LINDE	PRUDENTIAL	WESTERN UNION
BODEGAS SALENTEIN	EXXON MOBIL	LOMA NEGRA	PUIG ARGENTINA	YFP
BOEHRINGER INGELHEIM	EY ARGENTINA	MAHLE	PUMA	
BOLLAND	FALABELLA	MAINCAL	QUILMES	
BRINKS	FARMACITY	MAPA VIRULANA	QUINTILES	
BUNGE	FIAT AUTO	MAPFRE	RECKITT BENCKISER	
CABLEVISION	FINNING	MARITIMA MARUBA	REFINOR	
CABRALES	FRAVEGA	MARS CONO SUR	REVLON	
CACHAY		MC CAIN	RIZOBACTER	

GESTION COMPETITIVA DE RRHH

Encuesta Continua en Empresas Líderes

COMENTARIOS DE NUESTROS SUSCRIPTORES

Lucas Flores

Reward Manager Southern Cone at UNILEVER

“La Encuesta Continua de SEL es una buena herramienta para la gestión diaria de HR. Nos mantiene actualizados sobre cuestiones básicas, como el follow up de ajustes salariales, y además aporta información interesante sobre temas diversos, de los cuales algunos podemos perder de vista en la dinámica diaria de nuestro trabajo y es bueno volver a poner en la mesa”.

Marcelo Grant

Director de RRHH - DIRECTV

“El informe mensual que brinda SEL es muy valioso dado que nos aporta información mensual sobre la evolución de diversos indicadores y temas que hacen a Recursos Humanos. Llevar adelante este tipo de benchmark en forma particular, implica demasiado tiempo y generalmente las muestras no son muy buenas porque uno es parte de dicho bench, por ello tener a SEL como líder de estos informes es fundamental. Los temas abordados en cada mes surgen de nuestras propias necesidades, y siempre se pueden agregar más consultas. La forma de exposición de los puntos es muy clara y sencilla y nos permite apalancar ciertas decisiones. Soy usuario del informe hace más de 7 años, primero lo usé en la industria de bancos y ahora en comunicaciones y entretenimientos. Es una herramienta muy valiosa y recomiendo su adquisición.”

Carolina Calabia

Gerente de Compensaciones y Beneficios – PROSEGUR

“Utilizo la Encuesta de SEL desde hace más de 8 años, en la empresa donde trabajo actualmente, y en la anterior también la utilizaba. Los datos proporcionados son de muchísima utilidad para la gestión de RRHH, nos da un pantallazo general sobre los temas que siempre nos preocupan: salarios, movimientos generales, negociaciones, y mensualmente el detalle de temas que siempre son de la agenda. Particularmente creo que el costo beneficio de contar con estos datos es más que satisfactorio, ya que tenemos idea de qué es lo que pasa en compañías del mercado general, y así tener una gran ayuda para la toma de decisiones.”

Pablo Matheu

Jefe Departamento de RRHH – LEDESMA

“La encuesta continua de SEL nos permite tener siempre a mano información de mercado actualizada tanto sobre temas salariales como de mejores prácticas. La cantidad y calidad de las empresas que participan es un factor clave a la hora de elegirlos como medio de consulta.”

GESTION COMPETITIVA DE RRHH

Encuesta Continua en Empresas Líderes

COMENTARIOS DE NUESTROS SUSCRIPTORES

Marisol González

Jefa de Compensaciones y beneficios – SULLAIR

“Si tuviera que definir el soporte estratégico que nos brinda la Encuesta Continua de SEL es como tener el Mercado en Nuestras Manos, no solo en materia de actualizaciones salariales, parámetros e indicadores, sino también en materia de cuantiosos beneficios que hacen a nuestra gestión cotidiana. Nos permite saber dónde estamos y cuales son nuestras oportunidades de mejora. Otro punto a favor es la flexibilidad con la que se manejan al necesitar otro tipo de información, sumando a la encuesta nuestras propuestas y mejoras. Valoro mucho contar con esta encuesta!”

Gonzalo Villar

Director de RRHH – GRUPO LAS MARIAS

“Las encuestas continuas de SEL son para nosotros una herramienta valiosa, ya que nos brindan una referencia útil para interpelar lo que hacemos en materia de prácticas de RRHH. Enriquecen nuestro trabajo a través de su aporte sistemático, claro y simple contribuyendo a cuidar siempre la calidad de nuestra propuesta integral de valor.”

Enrique Naredo

Subgerente de RRHH – PRUDENTIAL

“Hemos encontrado en la encuesta de Gestión Competitiva de RRHH de SEL Consultores a un aliado estratégico, herramienta indispensable a tener en cuenta al momento de tomar decisiones sobre planificación salarial y otorgamientos de aumentos salariales. Es el faro necesario que todo profesional de RRHH debería tener, especialmente en el presente de escasez de información que estamos viviendo.”

Eloy Corvaro

Gerente de RRHH y Comunicación Interna - TOTAL ESPECIALIDADES

“Los informes son de mucha utilidad para poder conocer las prácticas del mercado, nos dan una orientación de las acciones salariales y nos permite evaluar nuestro posicionamiento no sólo en relación a remuneraciones sino también y especialmente en acciones específicas de beneficios que la encuesta cubre muy bien, por que contiene una gran cantidad de acciones y beneficios de recursos humanos que son relevadas sistemáticamente pudiendo hacer un seguimiento y obtener tendencias que son un gran apoyo para las decisiones del área.”